



O12

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจนครบาลบางขุนนนท์  
กองบังคับการตำรวจนครบาล 7

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ครอบคลุมหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน  
การเลื่อนขั้นและเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนากำลังพล

หัวหน้าสถานี: พ.ต.อ. อุเทน ตั้งพิทักษ์เสมอ  
ข้อมูลปรับปรุง ณ วันที่ 29 กรกฎาคม 2569

## กรอบการดำเนินงาน O12

สถานีตำรวจนครบาลบางขุนนนท์เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล โดยยึดกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารกำลังพลเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสนับสนุนการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

### 1. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินทั้งผลสัมฤทธิ์ของงานและคุณลักษณะของผู้ปฏิบัติงาน ใช้เป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ การมอบหมายงาน การพัฒนา และการบริหารงานบุคคลตามอำนาจหน้าที่

### 2. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นและเลื่อนเงินเดือน

พิจารณาตามผลการปฏิบัติราชการ คุณสมบัติ วินัย ความสำเร็จ และหลักเกณฑ์ที่ ก.ตร. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด โดยดำเนินการตามรอบและอำนาจอนุมัติที่กฎหมายกำหนด

### 3. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ส่งเสริมความรู้ ทักษะ สมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรม สุขภาพ และความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานและแนวทางพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

## หลักการรวม

- ยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ
- ใช้ข้อมูลและหลักฐานการปฏิบัติงานที่ตรวจสอบได้
- รักษาข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลที่มีผลต่อความปลอดภัยหรือรูปคดี
- เปิดโอกาสให้ผู้รับการประเมินรับทราบผลและนำข้อเสนอแนะไปพัฒนา
- ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลเมื่อกฎหมายหรือหลักเกณฑ์กลางเปลี่ยนแปลง

## หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือ ในการกำกับ ติดตาม และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ รวมทั้งใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย

### องค์ประกอบที่ใช้พิจารณา

#### ก. ผลงานและผลสัมฤทธิ์

- ปริมาณงานและความครบถ้วนของงานที่ได้รับมอบหมาย
- คุณภาพ ความถูกต้อง และมาตรฐานของผลการปฏิบัติงาน
- ความทันเวลา การตอบสนองต่อเหตุ และการให้บริการประชาชน
- ผลลัพธ์หรือประโยชน์ที่เกิดแก่ประชาชน หน่วยงาน และราชการ
- การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและเหมาะสม

#### ข. คุณลักษณะของผู้ปฏิบัติงาน

- ความสามารถ ความรับผิดชอบ และความอุตสาหะในการปฏิบัติหน้าที่
- การรักษาวินัย การปฏิบัติตามคำสั่ง และความตรงต่อเวลา
- การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ
- ความคิดริเริ่ม การทำงานเชิงรุก การทำงานเป็นทีม และการแก้ไขปัญหา

### แนวทางการดำเนินการของ สน.บางขุนนนท์

- กำหนดหน้าที่ เป้าหมาย และผู้รับผิดชอบให้ชัดเจนตามสายงาน
- รวบรวมผลงาน สถิติ บันทึกคำสั่ง และหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามรอบประเมิน
- ผู้บังคับบัญชาประเมินโดยยึดข้อเท็จจริงและมาตรฐานเดียวกัน
- ตรวจสอบความครบถ้วนก่อนเสนอผู้มีอำนาจพิจารณา
- แจ้งผลหรือข้อเสนอแนะเพื่อวางแผนพัฒนารายบุคคล

## หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นและเลื่อนเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจดำเนินการตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ กฎ ก.ตร. ระเบียบ ก.ตร. และหนังสือสั่งการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ใช้บังคับ โดยผู้มีอำนาจพิจารณาตามลำดับขั้นและกรอบเงินที่กำหนด

### หลักพิจารณา

ใช้ผลการปฏิบัติราชการ คุณสมบัติ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การรักษาวินัย ความประพฤติ และเงื่อนไขตามกฎหมายเป็นฐานในการพิจารณา ไม่ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์อื่น

### ขั้นตอนควบคุมภายใน

- ตรวจสอบรายชื่อและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณา
- ตรวจสอบผลการประเมิน หลักฐานการปฏิบัติงาน วันลา และข้อมูลทางวินัยที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำข้อมูลเสนอผู้บังคับบัญชาและคณะพิจารณาตามลำดับอำนาจ
- ตรวจสอบความถูกต้องก่อนออกคำสั่งและบันทึกไว้เป็นหลักฐาน
- แจ้งหรือเปิดเผยผลภายในขอบเขตที่กฎหมายและระเบียบอนุญาต

### หลักประกันความเป็นธรรม

- ใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับบุคลากรที่อยู่ในสถานการณ์เทียบเคียงกัน
- พิจารณาจากข้อมูลจริงและให้เหตุผลที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน
- ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการแทรกแซงที่ไม่เหมาะสม
- เปิดช่องทางให้สอบถามหรือทบทวนข้อมูลตามสิทธิและขั้นตอนที่กำหนด

หมายเหตุ: รายละเอียดอัตรา รอบเวลา และผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการฉบับที่มีผลใช้บังคับในขณะดำเนินการ

## หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

สน.บางขุนนนท์กำหนดแนวทางพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจของสถานี และแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้ความสำคัญกับการเรียนรู้จากงานจริง การฝึกอบรม และการถ่ายทอดความรู้ภายในหน่วย

### คุณลักษณะที่มุ่งพัฒนา

- ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และสิทธิของประชาชน
- ความรู้ด้านวิชาการตำรวจและมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- ทักษะยุทธวิธีตำรวจ ความปลอดภัย และการระงับเหตุอย่างเหมาะสม
- คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการรับสินบน และทักษะทางสังคม
- สมรรถนะทางร่างกาย สุขภาพ และโภชนาการที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

### มิติการพัฒนา

- สมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่บุคลากรทุกสายงานต้องมี
- สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) สำหรับผู้บังคับบัญชา
- สมรรถนะเฉพาะงาน (Technical Competency) ตามภารกิจอำนาจการ ป้องกันปราบปราม จราจร สืบสวน และสอบสวน
- การขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Driven) ให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

### วิธีดำเนินการ

- วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาจากผลประเมินและปัญหาการปฏิบัติงาน
- กำหนดหัวข้อ ผู้รับผิดชอบ กลุ่มเป้าหมาย และช่วงเวลาการพัฒนา
- ใช้การอบรม การประชุมชี้แจง การฝึกสถานการณ์ และการสอนงาน
- ประเมินผลหลังการพัฒนาและบันทึกหลักฐานเพื่อใช้วางแผนรอบต่อไป

# การกำกับติดตามและเอกสารอ้างอิง

## ผู้รับผิดชอบและการติดตาม

- งานอำนวยการรวบรวมและปรับปรุงหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวข้อง
- หัวหน้าแต่ละสายงานกำกับการมอบหมายงาน การประเมิน และการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
- หัวหน้าสถานีกำกับภาพรวมให้เป็นไปตามกฎหมาย ระบบคุณธรรม และนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ทบทวนข้อมูลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อมีกฎหมายและหนังสือสั่งการฉบับใหม่

## เอกสารและฐานกฎหมายที่ใช้ประกอบ

- คู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565
- กฎ ก.ตร. และระเบียบ ก.ตร. ที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- หนังสือสั่งการและแนวทางปฏิบัติด้านกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint)

### การใช้งานเอกสาร

เอกสารฉบับนี้เป็นข้อมูลสาธารณะเพื่อสรุปกรอบหลักเกณฑ์ 012 ของ สน.บางขุนนนท์ มิได้แทนที่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการฉบับเต็ม การดำเนินการเฉพาะกรณีให้ยึดฉบับที่มีผลใช้บังคับในขณะนั้น

## ช่องทางติดต่อ

งานอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางขุนนนท์

โทรศัพท์ 0-2424-0541-3

เว็บไซต์ <https://bangkhunnon.metro.police.go.th/>

จัดทำสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 012 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจนครบาลบางขุนนนท์ กองบังคับการตำรวจนครบาล 7